

# Factsheet Organisationsentwicklung

## Ihre Themen

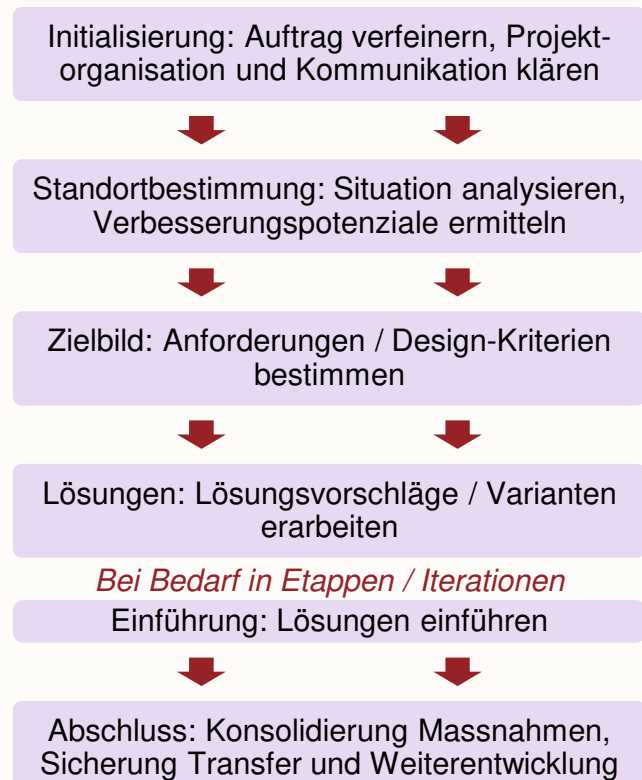
Typische Themen einer Organisationsentwicklung (OE) sind:

- Langfristige Ausrichtung des Unternehmens
- Neue Instrumente der Unternehmensführung und der internen Kommunikation
- Aufbau oder Zusammenführung von Organisationseinheiten
- Neue Arbeitsweisen und Werte („Kultur“), wie etwa agiles Arbeiten oder New Work
- Neugestaltung der Organisation als Ganzes (dafür verwende ich ein eigenes Modell, vgl. Factsheet Organisationsdesign)

## Ihr Nutzen

- Sie erhalten massgeschneiderte organisatorische Lösungen, um die vereinbarten Ziele zu erreichen.
- Die Beteiligung der Mitarbeitenden unterstützt die Selbstorganisation und die Übernahme von Verantwortung.
- Das etappenweise Vorgehen gibt Ihnen die Freiheit, nach jeder Etappe über die Fortsetzung des Projekts zu entscheiden.
- Auf diesem Weg erzielen Sie rasch greifbare Resultate, die Wirkung zeigen.

## Mein Vorgehen



*Übliche Phasen in der Organisationsentwicklung*

## Meine Arbeitsgrundsätze

- Ich arbeite ich in Etappen mit rollender Planung. So können wir auf neue Erkenntnisse im Projektverlauf reagieren.
- Dies setzt eine ausführliche Auftragsklärung und den regelmässigen Austausch über das Erreichte voraus.
- Besonderen Wert lege ich auf ein klares Zielbild (mit „Design-Kriterien“), an dem sich alle Beteiligten orientieren können.
- In der Regel folgt auf die Auftragsklärung eine Standortbestimmung („Diagnose“), um Verbesserungspotenziale zu erkennen.
- Die Inhalte kommen von Ihnen und Ihrem Team. Das gewährleistet die optimale Nutzung des vorhandenen Know-hows und die Nachhaltigkeit der Lösungen.
- Als Berater gestalte ich den Prozess und bin für die Wahl der Methoden und Instrumente verantwortlich.
- Zusätzlich stelle ich Ihnen Instrumente für die Klärung von Kommunikation und Organisation zur Verfügung.